



# Prevención de riesgos psicosociales R 3.0

## Responsabilidad psicosocial e innovación. Buenas prácticas en la gestión de los riesgos psicosociales

JORNADA 13/10/2015 – BARCELONA

El **estrés laboral y los riesgos psicosociales** tienen un enorme **impacto económico** para las empresas y para las personas que forman parte de ellas. Estas consecuencias no sólo incluyen la pérdida de jornadas de trabajo, sino también costes indirectos, difíciles de valorar, pero de gran relevancia en los resultados de las empresas y en su capacidad para afrontar los retos de los mercados actuales: baja calidad de las decisiones, errores, peores relaciones interpersonales, falta de creatividad y capacidad de adaptación, desmotivación, etc.

Las **actuaciones de muchas de las organizaciones excelentes** e innovadoras incorporan a su esencia la **responsabilidad social**, y especialmente la más cercana, la responsabilidad con las personas que forman parte de ella y de su entorno social más próximo. Estas organizaciones incorporan **políticas de conciliación e igualdad y modelos de gestión que tienen en cuenta el bienestar y el crecimiento de las personas como una estrategia para fortalecer el potencial y el capital intelectual de la organización y poder adaptarse de manera sostenible al mercado**. Estas organizaciones resilientes afrontan las dificultades con espíritu de superación, valorándolas como un reto y una oportunidad de crecimiento y saben que para lograrlo es necesario el compromiso de las personas.

Por otro lado, una **nueva visión innovadora y positiva está enriqueciendo la prevención de riesgos psicosociales**, aportando evidencias de que no sólo hay **condiciones de trabajo que pueden afectar desfavorablemente a la salud**, sino que también hay una serie de factores y condiciones de trabajo que tienen un **efecto positivo sobre la salud**. **Potenciar estas condiciones favorables contribuye a un mayor bienestar de los empleados y disminuye los efectos negativos de otras condiciones psicosociales difíciles de controlar**.

Estas **nuevas perspectivas psicosociales que parten del papel fundamental de la gestión de las personas para innovar y buscar la excelencia de la organización**, son la principal fuente de inspiración del **proyecto R3.0 Psicosocial y de esta jornada**. Esperamos que las ideas aportadas por profesionales de reconocido prestigio como José María Peiró o Edita Olaizola y las experiencias de organizaciones como Microsoft, MC Mutual o del Departament de Benestar i Família de la Generalitat sean de su interés y sirvan de inspiración en la gestión de la responsabilidad psicosocial de su empresa.

---

## PROGRAMA

- **9:15 Entrega de documentación.**
- **9:30 Presentación.**

## MARCO

- **9:45 Organizaciones R 3.0 Psicosocial.** José Francisco Martínez-Losa. Director de Audit & Control Estrés y Escuela Acestrés.
- **10:15 Responsabilidad y gestión de personas: el Ecosistema Interno de las Organizaciones.** Edita Olaizola. Directora de Desarrollo Estratégico; Socia Directora de Ecosistema Interno de People plus! Profit; Responsable de Comisión RSE Aedipe Cataluña.
- **10:45 El futuro de la prevención de riesgos psicosociales.** José María Peiró. Catedrático de Psicología Social y de las Organizaciones y Director del Instituto de Psicología de los RRHH, Desarrollo Organizacional y Calidad de Vida Laboral de la Universitat de València. Presidente de la International Association of Applied Psychology.
- **11:25 Preguntas.**
- **11:35 Pausa-café.**

## BUENAS PRÁCTICAS

- **12:00 Avanzando en la gestión de los riesgos psicosociales en el DBSF.** Montse Rupert. Jefe del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales. José Manuel Santos. Técnico en Psicosociología del Servicio de Prevención de Riesgos laborales. Departament de Benestar Social i Família. Generalitat de Catalunya.
- **12:25 Prevención de la Violencia Laboral: de la actuación frente al acoso psicológico a la gestión de los conflictos relacionales.** Francesc Matí. Jefe del Servicio de PRL para Pymes y Autónomos y técnico especialista en Psicosociología Aplicada del Departamento de Desarrollo de Prevención de Riesgos Laborales de MC MUTUAL.
- **12:50 Equilibrio emocional como factor clave de la rentabilidad en la empresa: EM=P+MI+ME.** Olga M. Gacio. H & S Head Microsoft Spain.
- **13:15 Preguntas.**
- **13:25 Clausura.**

## FECHA

13/10/2015 a las  
9.15h.

## LUGAR

Foment del Treball  
Nacional  
Vía Laietana, 32  
08003 - Barcelona

## INSCRIPCIONES

[Acceda al formulario de inscripción en la web de Fundación Prevent haciendo clic aquí »](#)

ORGANIZADORES:



CON LA PARTICIPACIÓN DE:

